

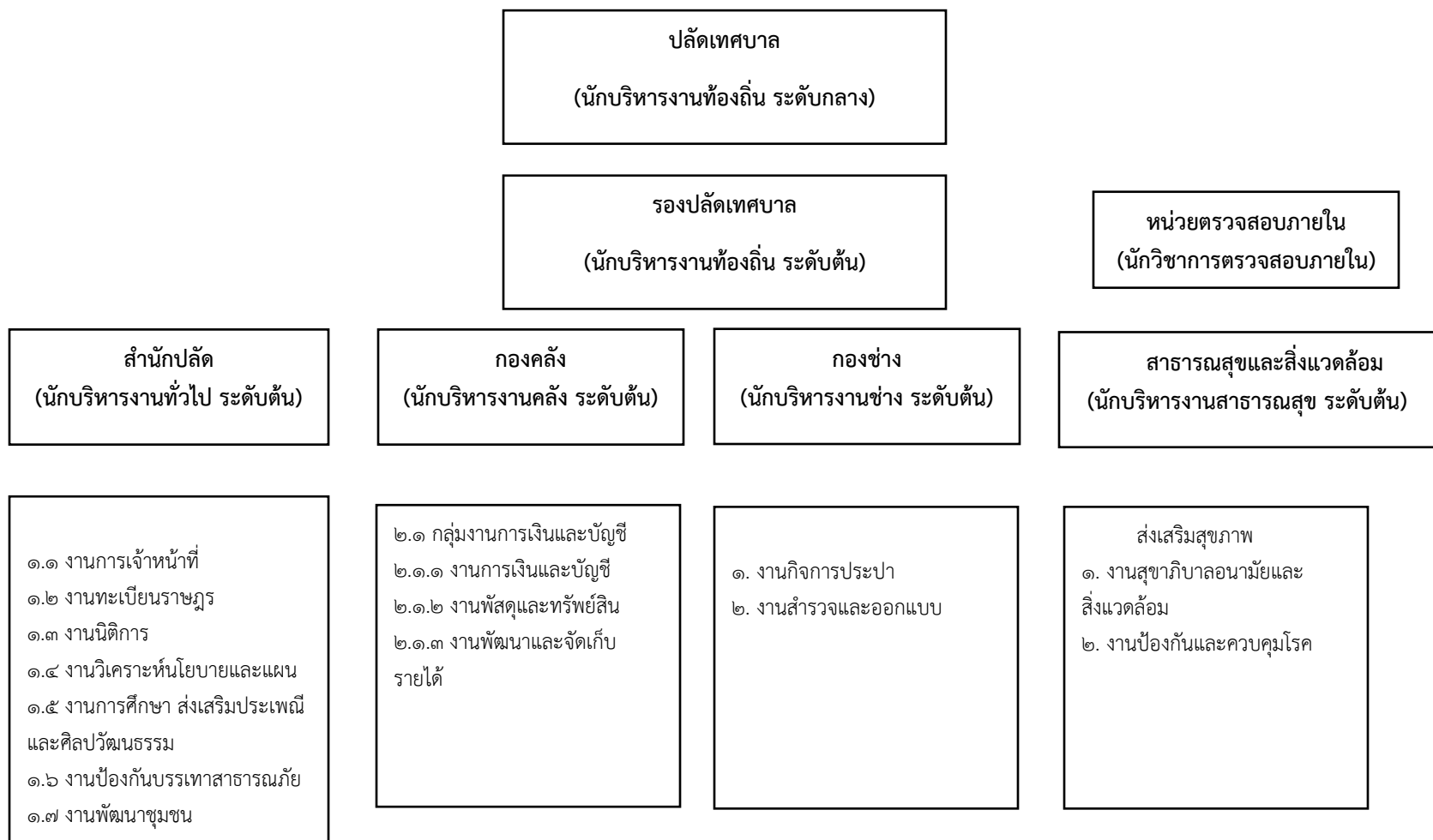
รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลภูผาม่าน อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตราว่างที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการร้องขอให้ สก. ดำเนินการสอบ -หัวหน้าสำนักปลัด -ผู้อำนวยการกองคลังฯ -ผู้อำนวยการกองช่าง -ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ -นักวิชาการคลัง		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	รอ สก.ดำเนินการสอบ
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	ไม่ได้ดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่ได้ดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งประเภททั่วไปสูงขึ้น -เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑.จพง.ทะเบียน ระดับชำนาญงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	รวม
มีคนครอง	๒	๑	๑๑	๓	๒	๑	๒๐
ว่าง	-	-	๑	๒	๑	๑	๕
รวม	๒	๑	๑๒	๕	๓	๒	๒๕

ประเภทและจำนวนพนักงานของเทศบาลตำบลภูผาม่าน จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
	ปลัดเทศบาลตำบลภูผาม่าน	๑	-	-	-	
	รองปลัดเทศบาลตำบลภูผาม่าน	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	-	-	-	-	
	งานธุรการ	๒	-	๓	-	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	-	
	งานทะเบียนราษฎร	๒	-	-	-	
	งานพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-	
	งานนิติการ	๑	-	-	-	
	งานการศึกษาส่งเสริมประเพณี และ ศิลปวัฒนธรรม	๒	-	๒	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	-	๒	
	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	-	-	-	-
งานสถิติการคลัง		-	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี		๑	-	๑	-	
งานพัสดุและทรัพย์สิน		๑	-	๑	-	
งานพัฒนารายได้		๑	-	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	-	-	-	
	งานสาธารณูปโภคและออกแบบ	๑	-	๑	๑	
	งานกิจการประปา	๑	-	-	-	
	งานสำรวจและออกแบบ	-	-	๑	-	
กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	
	งานส่งเสริมสุขภาพ	-	-	-	-	
	งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานป้องกันและควบคุมโรค	-	-	-	๘	
	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
	รวม	๒๐	๑	๑๑	๑๑	

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	รายการอบรม	สถานที่จัดอบรม / ระหว่างวันที่	หมายเหตุ
	<b>พนักงานเทศบาล</b>			
๑	นางชนิดาภา จันทร์พล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมวิวิชขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๒	นางหยาดฝน ไพรทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรีนซ์พาลเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร	
๓	นางสาววิภา ภูมิจันทร์ทิพย์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรีนซ์พาลเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร	
๔	นางสาววิษญานันต์ หนูทัศน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรีนซ์พาลเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร	
๕	นางสาววรพิชชา ศรีไชยทอง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรีนซ์พาลเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร	

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๖	นางนภาพร ฤชาบุตร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	โครงการอบรมหลักสูตรขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ให้ถูกต้อง การปรับปีภาษี ๒๕๖๖	สำนักงานวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเลย พาเลซ จังหวัดเลย
๗	นางสิริธัญญา เลิศคอนสาร ครูชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา ๑๐ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงคานริเวอร์เมาท์เทน จังหวัดเลย
๘	นางสาวศศิธร ภูมิ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำแผนที่ภาษีเพื่อ เตรียมขึ้นสู่ระบบ Ltax online (แจกแผนที่แม่บทและทะเบียน ทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์ การจัดเก็บภาษี การ อุทธรณ์ภาษี ให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว จังหวัด นครพนม
๙	นางสาวฐิติวรดา ง้าวบ้านผือ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	โครงการเสริมพัฒนากลไกกลขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการภูมิภาค อำเภอและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	จังหวัดขอนแก่น ๑๙ -๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระธาตุขามแก่น ศาลา กลางจังหวัดขอนแก่น
๑๐	นางสาวพิชญา เต็มวงษ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การทำหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างจากเงิน สะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ๒๖ -๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสีมาธานี จังหวัดนครราชสีมา
๑๑	นายอาวิรุช ฤชาบุตร รองปลัดเทศบาลตำบลภูผาม่าน	โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานรัฐ รักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ หลักสูตร เจาะประเด็นข้อปัญหา เพื่อรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ	สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ๑๓ -๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอวานีขอนแก่น ไฮเทลแอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอเมือง ขอนแก่น

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑๒	จำเอนกวุฒิไกร ชำนาญรบ จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยขอนแก่น ๑๙ -๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอวานีขอนแก่น ไฮเทลแอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอเมือง ขอนแก่น
๑๓	นายแสนลาภ เลายุกต์ ปลัดเทศบาลตำบลภูผาม่าน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เทคนิคการทำงานด้านกอง คลังให้ทะเล ทั้ง ๓ มิติ ทั้งระบบบัญชี (e-LAAS) ระบบ อีจีพี และการ สำรวจภาษีป้าย ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และการบันทึกข้อมูลใน ระบบ LTAX ONLINE	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ ๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอำนวยการสุข จังหวัดขอนแก่น
๑๔	นางสาวภาสิตา กล้าทองเพียร นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร โครงการอุดหนุนกรม กิจการสตรีและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานพัฒนาสังคม ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระธาตุขามแก่น ศาลา กลางจังหวัดขอนแก่น
๑๕	นางสาวเกษราภรณ์ คำภักดิ์ นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญ การ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และระบบท้องถิ่นดิจิทัลเพื่อยกระดับงานบริการองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ๑๖ -๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
๑๖	นางสาวอัญญา เกตุประกอบ นิติกรปฏิบัติการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และระบบท้องถิ่นดิจิทัลเพื่อยกระดับงานบริการองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ๑๖ -๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๑.วิธีการคิดร้อยละ

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา} \text{ จนถึงวันที่เข้าตรวจประเมิน} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อปท. (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)}} = \frac{๑๖ \times 100}{20} = 80\%$$

จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อปท. (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๒๐

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	..... ..... .....	ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ( e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๑	ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๖๕	๓ ราย
๒		นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ นักประชาสัมพันธ์	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๑๒	ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
๓		นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่๑๐๓	ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม - ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ ราย
๔		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการติดตามและประเมินผลเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่๓	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	๒ ราย
๕		นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล” รุ่นที่๑๑	ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
รวม					๙ ราย

**ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ**

..... ปัญหาอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....  
 .....-บุคลากรยังขาดทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เข้ามาช่วยปฏิบัติงาน.....  
 .....

**ข้อเสนอแนะ**

..... ควรพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเสริมให้เป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเอง รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลให้กับบุคลากรทุกประเภทตำแหน่ง.....